

Handlingsplan 2022

ORGANISASJONSBYGGING OG REKRUTTERING

Med bakgrunn i Korona-epidemien har flere av tiltakene i de prioriterte oppgavene for 2020 og 2021 av naturlige årsaker blitt betydelig redusert i omfang. For å sikre god oppfølging av landsmøteuttalelsen «Organisasjonsutvikling og rekruttering» og derigjennom ved årlige prioriteringer, vil flere tiltak fra 2020 og 2021 bli videreført i 2022.

Mål

Fellesforbundet avdeling 1 har som mål å rekruttere flere nye medlemmer og prøve å finne måter så ikke medlemmer faller ut med restanser.

Få flere aktive klubber og gode tillitsvalgte i bedriftene.

Tiltak i regi av avdelingen:

- Delta i særskilte rekrutteringsoffensiver igangsatt av forbundet.
- Gjennom samarbeid med forbundets regionale ungdomssekretær gjennomføre lærlingepatruljer.
- Ta initiativ til, og legge til rette for, møteplasser hvor tillitsvalgte kan dele erfaringer og utvikle metodikk for å få flere faste ansatte på sin arbeidsplass, slike konferanser som Klubb/ styre konferansen.
- Opprette kontakt med arbeidstilsynet lokalt.
- Styrke kommunale/ fylkes innkjøpsavtaler, ala Oslo avtalen o.lign.
- Drive fagligpolitisk skoloring av medlemmer og tillitsvalgte.
- Mål tall på hvor mange som er kurset i løpet av året.
- Besøksrunde i 2022 til alle tariffbedrifter i samarbeid med forbundet.
- Bli mere synlig på arbeidsplassene.
- Utvikle styret i arbeid ref. Knut Norby fra klubb styre konferansen.
- Eu/ Eøs avtalen hvordan virker den for oss?? Hva etter Brexit??

Internasjonalt utvalg:

Se på hva type internasjonalt samarbeid vi skal ha videre.

Om Bosnia skole er det rette eller hva?